



КАРАР

РЕШЕНИЕ

**О работе кадрового потенциала и формировании кадрового резерва
в городском округе город Кумертау Республики Башкортостан**

Заслушав информацию заместителя главы администрации по социальной и кадровой политике Н.М. Лапшиной по развитию кадрового потенциала и формированию кадрового резерва в городском округе город Кумертау Республики Башкортостан Совет городского округа город Кумертау Республики Башкортостан **р е ш и л:**

1. Информацию заместителя главы администрации по социальной и кадровой политике о кадровой политике в городском округе город Кумертау Республики Башкортостан принять к сведению (прилагается).

2. Рекомендовать Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан и кадровым службам предприятий и учреждений продолжить работу по развитию кадрового потенциала и формированию кадрового резерва городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

3. Контроль исполнения данного решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по социально-гуманитарным вопросам, охране правопорядка.

Председатель Совета
городского округа город Кумертау
Республики Башкортостан



О.А. Астахов

г.Кумертау
31 октября 2018 года
№ 32-3

Приложение
к решению Совета городского округа
город Кумертау Республики Башкортостан
от 31.10.2018 № 32-3

ИНФОРМАЦИЯ
о работе кадрового потенциала и формировании кадрового резерва
в городском округе город Кумертау Республики Башкортостан

Жизнь города можно сравнить с работой механизма, результат которой зависит от слаженной работы всех его составных частей. Поэтому эффективное взаимодействие различных сфер деятельности в городе является залогом его развития и успешности. Особый статус территории опережающего социально-экономического развития в целом стал мощным импульсом развития для Кумертау. Понимая, важность вопроса подготовки и обеспечения города профессиональными кадрами, для объединения в единую систему работу образовательных учреждений, предприятий, бизнес-сообщества города в 2016 году был запущен в действие проект «Развитие кадрового потенциала города Кумертау в стратегии 2030».

В рамках его реализации определено несколько приоритетных социальных направлений, нацеленных на решение острых проблем нашего города: отток молодежи, и как следствие, отрицательная миграция населения, трудности с трудоустройством молодых специалистов, удовлетворение кадровых потребностей (в том числе предприятий-резидентов ТОСЭР).

Создание единой системы кадровой политики, формирование кадрового потенциала – одни из приоритетных задач социальной политики.

В рамках подготовки к заседанию Совета был составлен опросник по кадровому составу и направлен в организации и на предприятия нашего города. Представленные данные систематизированы и классифицированы. Изучение, сопоставление сведений позволяют установить следующие особенности и тенденции.

В настоящее время в городском округе функционируют 57 организаций муниципальной формы собственности, а именно:

- 9 муниципальных предприятий,
- 9 муниципальных учреждений,
- 6 учреждений культуры,
- 33 образовательных учреждения (12 школ, 18 детских садов, 3 учреждения дополнительного образования).

В свете предстоящих изменений по проведению пенсионной реформы в стране, актуальным вопросом составленного опросника стали данные возрастного состава работников.

В муниципальных организациях на сегодняшний момент трудится не более 14% молодежи.

31-50 – данный возрастной сегмент представлен основной массой – 45%.

51-60 - 35%.

61-65 и старше самая малочисленная доля работающих - 6%.

В настоящее время средний возраст двух с небольшим (2139 чел.) тысяч работников муниципальных учреждений и предприятий нашего города составляет 45 лет.

Данные предприятий, не относящихся к муниципальной форме собственности (25) и предприятия-резиденты (10)

	предприятия	предприятия-резиденты
численность работников	6663 чел.	1043 чел.
возрастные категории:		
до 30	15,5%	21%
31-40	26%	34,5
41-50	24,5%	26%
51-60	25%	15%
61-65	7%	4%
старше 65	1,6%	1,5%
ср. возраст работников	45 лет	42 года

Наглядно видно, что малочисленными возрастными группами работников предприятий также являются молодые кадры, преимущественно до 30 лет, и люди старше 60 лет.

Проблема омоложения кадрового состава очевидна. Однако, и на категорию 60+ также должно быть обращено пристальное внимание.

ЗАДАЧИ:

- формирование системы непрерывного образования для трудоспособного населения посредством реализации на базе профессиональных образовательных организаций широкого перечня образовательных программ;
- реализация Плана по развитию профориентационной работы и профессиональной адаптации молодежи;
- развитие института наставничества.
- переобучение населения предпенсионного и пенсионного возраста.

В проекте «Старшее поколение» предусматривается по 5 млрд. рублей на переобучение лиц предпенсионного и пенсионного возраста, что поручил Президент, когда выступал с заявлением об изменениях параметров пенсионной реформы. Эти средства – по 5 млрд. в год – на обучение людей пожилого возраста, пенсионного возраста в проекте предусмотрены (ТОПИЛИН)

Анализ распределения выпускников 11 классов 2017-2018 учебного года.

Население Кумертау составляет в настоящее время 64 тысячи человек. Молодежь от 18 до 35 лет – более 20 тысяч человек. В шести профессиональных образовательных учреждениях обучаются 3,5 тысячи студентов. Детей до 18 лет – порядка 14 тысяч человек. Наша совместная задача – создать каждому из них современные, равные и доступные условия образования, и сделать так, чтобы немалая часть этих детей осталась в городе, или, после получения образования, вернулась в качестве специалистов.

Представляем Вашему вниманию анализ распределения выпускников школ по поступлению в вузы республики и Российской Федерации.

Из 293 выпускников 11 классов 2017-2018 учебного года, 241 поступили в ВУЗы:

- ВУЗы Республики Башкортостан - 108 человек (в том числе 23 человека – в ВУЗы нашего города филиалы ОГУ и УГАТУ);
- в г. Москва – 20 человек;
- в Санкт-Петербург – 24 человек;
- другие регионы РФ – 89 человек.

Доля выехавших за пределы республики выше на 10,4% (44,8 и 55,2% соответственно) Часть выпускников, возможно, вернется на работу в город в бюджетные учреждения или промышленный сектор.

Между тем, получение высшего или среднего профессионального образования в другом городе, регионе рассматривается молодыми людьми как промежуточная цель. Главная — достижение более высокого уровня жизни в сравнении с прежним. Эта проблема одна из самых острых на сегодняшний момент.

Исходя из вышесказанного, обращаюсь к руководителям образовательных учреждений города с инициативой создания «Университета землячества». Для этого необходимо сформировать список вузов, куда поступили выпускники города Кумертау. Наладить связь с этими вузами с целью сопровождения наших выпускников в процессе обучения и предоставления им возможности после окончания вернуться в город Кумертау в качестве молодых специалистов.

СОВМЕСТНАЯ ЗАДАЧА - создать условия для закрепления молодых кадров на территории городского округа, в том числе за счет повышения престижа высшего и среднего профессионального образования, получаемого в образовательных организациях, расположенных на территории городского округа.

Одним из основных направлений деятельности социального сектора является «Создание единой системы профориентации и профессиональной подготовки школьников и молодежи в городе Кумертау»

Задачи этого направления:

- разработка программ непрерывного образования "от детского сада до предприятия";
- разработка механизма определения и реализации индивидуальной образовательной и профессиональной траектории для школьников и студентов, а также для взрослого населения;
- создание необходимой инфраструктуры для профориентации и профобразования школьников;
- создание единой муниципальной системы мероприятий по профориентации
- а так же развитие системы целевой подготовки в профессиональных учреждениях для предприятий города.

Для реализации задач данного направления был создан Координационный совет по профессиональной ориентации и профессиональной адаптации молодежи в городе Кумертау под председательством главы Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, утверждено Положение о Координационном совете (постановление Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 04.02.2016 № 139 «О создании Координационного совета по профессиональной ориентации и профессиональной адаптации молодежи городского округа город Кумертау Республики Башкортостан и утверждении его состава и положения»).

Координационный совет в своей работе объединяет представителей Совета и Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, организации среднего, общего, дошкольного, дополнительного и профессионального образования, предприятия и организации бизнес сообщество города.

Работа Координационного совета масштабная и осуществляется по утвержденному плану. Регулярно проводятся заседания, решаются вопросы по профориентации, профессиональной адаптации, целевой подготовке молодежи города, взаимодействию по вопросам трудоустройства молодых специалистов.

В рамках деятельности Координационного совета найдены и опробованы новые формы мероприятий по профориентации.

Можно отметить положительные результаты проведения Ярмарки вакансий рабочих мест для выпускников 9,11-х классов **с проведением профессиональных проб**. Представители организаций различных форм собственности, профессиональных образовательных учреждений на таких мероприятиях рассказывают о своей деятельности, предоставляют ребятам возможность попробовать себя в той или иной профессии. Положительной стороной данного мероприятия является масштаб его проведения: более двух тысяч учеников, представители шести учебных заведений высшего и среднего звена, работодатели.

Такая форма профориентации, безусловно, помогает в будущем сделать правильный выбор профессии молодежи нашего города.

Уже традиционным мероприятием стало **общегородское родительское собрание**, на котором обсуждаются актуальные вопросы, касающиеся подготовки к государственной итоговой аттестации, процедуры ее организации, профессионального ориентирования выпускников.

Основной целью данной формы деятельности является привлечение родительской общественности к общественно-государственному управлению образованием и формированию образовательной политики в городе.

В процессе совместной работы членов Координационного совета осуществляется **сотрудничество профессиональных образовательных учреждений по подготовке кадров с предприятиями города**.

УГАТУ:

Многолетнее сотрудничество с Кумертауским авиационным предприятием (целевая подготовка).

В 2016 году - соглашение о сотрудничестве по подготовке кадров с предприятием-резидентом ООО «Маслоэкстракционный завод», летом 2018 года трое выпускников филиала начали свою трудовую деятельность на предприятии в рамках данного соглашения;

В 2017 году заключено соглашение о сотрудничестве с ООО «Ойлтиммаш», которое также является резидентом ТОСЭР.

С резидентами нужно работать активнее, их в настоящее время 10. ВУЗы должны начинать сотрудничество с ними, как только они вошли в город.

Важным направлением проекта «Развитие кадрового потенциала» является организация и участие городского округа город Кумертау **в движении WorldSkills**.

В настоящее время положительный опыт имеет Филиал ОГУ, в котором принята «дорожная карта» внедрения стандартов WorldSkills в образовательную деятельность. Филиал ежегодно принимает участие и стал победителем в региональных, национальных чемпионатах по стандартам WorldSkills по компетенциям «Сухое строительство и штукатурные работы», «Электромонтажные работы», «Кровельные работы», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Предпринимательство», «Техник по управлению, содержанию и обслуживанию общего имущества многоквартирного дома» и «Рекрутер».

Оценивая важность данного проекта, на базе Кумертауского филиала ОГУ создан Центр опережающей профессиональной подготовки. ЦОПП выполняет функции по реализации дополнительных профессиональных образовательных программ, программ опережающего обучения, оказанию дополнительных образовательных услуг по многим направлениям.

Филиал УГАТУ в г.Кумертау, горный и педагогический колледжи также включились в работу данного направления. Имеют свои успехи.

В очередной раз обращаем внимание руководителей ПОУ на актуальность и перспективность направления движения WorldSkills, необходимость продолжения работы по созданию Центров компетенций по WorldSkills и участию в соревнованиях.

Стремительное развитие современного общества, региона и города говорит о необходимости разработки и применения в деятельности новых проектов, новых форм работы.

Одним из таких проектов является муниципальный проект «Команда будущего Кумертау», организатором которого выступил молодежно-подростковый центр «Самоцветы».

Муниципальный Проект направлен на выявление, систематизирование и накопление базы данных об одарённых детях и подростках города Кумертау. Данная работа позволит своевременно выявить и организовать сопровождение и поддержку одаренных детей.

Участниками проекта становятся учащиеся в возрасте от 14 до 18 лет, добившиеся определенных результатов в различных направлениях деятельности. Проект долгосрочный, циклический. Первый цикл проекта уже завершится, по его итогам лучшие учащиеся получили путевки на профильные и лидерские смены в «топовые» лагеря, молодёжные Форумы.

Кадровый резерв

Грамотно выстроенная ротация работников является основой для повышения качества работы организации любой формы собственности.

Институт кадрового резерва, в свою очередь, является основным источником для обновления кадров (в т.ч. для руководящего состава). Правильно сформированный и обновляемый, он позволяет закрывать появившиеся вакансии быстро, качественно и без пробелов в рабочем процессе.

Особое внимание при формировании кадровых резервов всех уровней, следует обратить на молодёжь, как на самую активную часть населения, способную быстро адаптироваться к меняющимся условиям рыночной экономики.

Ведение работы по формированию кадрового резерва – одно из основных социальных направлений работы социальной политики. Наполнение резерва управленческих кадров городского округа город Кумертау проводится на постоянной основе с 2013 года. Для этого подготовлена и утверждена соответствующая действующему законодательству нормативная база.

Резерв управленческих кадров формируется в соответствии с утвержденным реестром по категориям:

1. начальники структурных подразделений администрации города;
2. заместители главы администрации, управляющий делами администрации;
3. руководители муниципальных учреждений и предприятий.

На сегодняшний день в кадровом резерве управленческих кадров города Кумертау состоит:

- 24 человека (сформирован в 2013 году);
- 8 человек (сформирован в 2015 году);
- 12 человек (сформирован в 2017 году);
- 7 человек – (2018 год)

Итого: 51 человек.

группа резерва	2013		2015		2017		2018	
	зачислено	использовано	зачислено	использовано	зачислено	использовано	зачислено	использовано
руководитель предприятия, учреждения	-	-	3	-	2	-	4	
высшая группа должностей муниципальной службы (заместитель главы администрации, управляющий делами администрации)	6	3	2	1	-	-	1	
ведущая группа должностей муниципальной службы (начальник отдела администрации)	18	3	3	1	10	5	2	

Для современного общества — реализация эффективной кадровой политики является решающим фактором преодоления негативных процессов в экономике и социальной сфере. Способность эффективно управлять, обеспечивать стабильность и движение вперёд, создавать людям благоприятные условия для жизни и работы напрямую зависит от профессионального уровня управленцев и служащих на местах. Именно люди делают работу, подают идеи и обеспечивают функционирование предприятий, организаций города, формируют городское пространство. В заключение, ещё раз хочу указать на необходимость объединения совместных усилий в вопросах развития кадрового потенциала города.
